

UT/SIP/086/2026

SOLICITUD DE INFORMACIÓN PÚBLICA CON LOS SIGUIENTES DATOS:

FOLIO DE PNT: 860527626000086

FECHA DE RECEPCIÓN: 09/06/2026

CON FUNDAMENTO EN LOS PRINCIPIOS DE TRANSPARENCIA, MÁXIMA PUBLICIDAD, RENDICIÓN DE CUENTAS Y MEJORA CONTINUA EN LA GESTIÓN PÚBLICA, SOLICITO SE INFORME LO SIGUIENTE:

1. SI EL INSTITUTO CUENTA ACTUALMENTE O HA CONTADO DURANTE LOS AÑOS 2025 Y 2026 CON ESTUDIOS, DIAGNÓSTICOS, ENCUESTAS, EVALUACIONES, MEDICIONES O CUALQUIER OTRO INSTRUMENTO RELACIONADO CON:
 - A) CLIMA LABORAL U ORGANIZACIONAL.
 - B) CULTURA ORGANIZACIONAL.
 - C) FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL.
 - D) ENTORNO ORGANIZACIONAL FAVORABLE.
 - E) SATISFACCIÓN LABORAL.
 - F) BIENESTAR LABORAL.
2. EN CASO AFIRMATIVO, SE PROPORCIONE COPIA ELECTRÓNICA DE LOS RESULTADOS, INFORMES EJECUTIVOS, REPORTES, DIAGNÓSTICOS, ANÁLISIS O DOCUMENTOS GENERADOS, EN VERSIÓN PÚBLICA.
3. EN CASO DE NO EXISTIR DICHOS INSTRUMENTOS, SE INFORME:
 - A) LAS RAZONES POR LAS CUALES NO SE HAN IMPLEMENTADO.
 - B) SI EXISTE ALGÚN PROYECTO, PROGRAMA O PLANEACIÓN PARA DESARROLLARLOS.
 - C) EL ÁREA RESPONSABLE DE SU IMPLEMENTACIÓN.
4. SE INFORME QUÉ ACCIONES HA REALIZADO EL INSTITUTO PARA DAR CUMPLIMIENTO A LAS OBLIGACIONES PREVISTAS EN LA NOM-035-STPS-2018, PARTICULARMENTE EN MATERIA DE IDENTIFICACIÓN, ANÁLISIS Y PREVENCIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL Y PROMOCIÓN DE ENTORNOS ORGANIZACIONALES FAVORABLES.
5. SE INFORME SI EL INSTITUTO APLICA ENCUESTAS, CUESTIONARIOS, ENTREVISTAS, BUZONES, MECANISMOS CONFIDENCIALES O CUALQUIER OTRA HERRAMIENTA PARA DETECTAR POSIBLES SITUACIONES DE:
 - A) HOSTIGAMIENTO LABORAL.
 - B) ACOSO LABORAL.
 - C) HOSTIGAMIENTO SEXUAL.
 - D) ACOSO SEXUAL.
 - E) VIOLENCIA LABORAL.
 - F) DISCRIMINACIÓN.
6. SE INFORME QUÉ MEDIDAS PREVENTIVAS EXISTEN PARA IDENTIFICAR SITUACIONES DE HOSTIGAMIENTO O ACOSO CUANDO LAS PERSONAS AFECTADAS NO PRESENTAN UNA DENUNCIA FORMAL POR TEMOR A REPRESALIAS O DEBIDO A RELACIONES DE SUBORDINACIÓN.
7. SE INFORME CUÁL ES EL PROCEDIMIENTO INSTITUCIONAL QUE DEBE SEGUIRSE CUANDO UNA PERSONA SERVIDORA PÚBLICA, PERSONA TITULAR DE ÁREA, MANDO SUPERIOR O CUALQUIER OTRA AUTORIDAD TIENE CONOCIMIENTO DE UNA POSIBLE SITUACIÓN DE HOSTIGAMIENTO O ACOSO LABORAL O SEXUAL, AUN CUANDO NO EXISTA UNA DENUNCIA FORMAL.
8. SE INFORME:
 - A) SI EXISTE OBLIGACIÓN DE DOCUMENTAR, CANALIZAR O REPORTAR DICHAS SITUACIONES.
 - B) QUÉ AUTORIDAD ES RESPONSABLE DE DAR SEGUIMIENTO.
 - C) QUÉ MEDIDAS DE PROTECCIÓN PUEDEN IMPLEMENTARSE.
 - D) QUÉ MEDIDAS DE NO REPRESALIA EXISTEN.
9. SE INFORME SI EXISTE ALGÚN MECANISMO PARA SUPERVISAR QUE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS CON FUNCIONES DE MANDO ATIENDAN ADECUADAMENTE LOS REPORTES O SITUACIONES DE HOSTIGAMIENTO O ACOSO DE LAS QUE TENGAN CONOCIMIENTO.
10. SE INFORME SI EXISTE ALGUNA RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA, INSTITUCIONAL O DE CUALQUIER OTRA NATURALEZA PARA LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS QUE, TENIENDO CONOCIMIENTO DE POSIBLES HECHOS DE HOSTIGAMIENTO O ACOSO LABORAL O SEXUAL, OMITAN REPORTARLOS, ATENDERLOS O CANALIZARLOS.
11. SE PROPORCIONE COPIA EN VERSIÓN PÚBLICA DE LOS PROTOCOLOS, LINEAMIENTOS, MANUALES, CRITERIOS, GUÍAS, FORMATOS O DOCUMENTOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN, ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO DE CASOS DE HOSTIGAMIENTO O ACOSO LABORAL Y/O SEXUAL.
12. SE INFORME SI EL INSTITUTO CUENTA CON CRITERIOS, LINEAMIENTOS O MECANISMOS PARA EVITAR EL USO INDEBIDO DE ACTAS ADMINISTRATIVAS, ACTAS CIRCUNSTANCIADAS, MEMORANDOS, OFICIOS O DOCUMENTOS SIMILARES COMO INSTRUMENTOS DE PRESIÓN, REPRESALIA O INTIMIDACIÓN LABORAL.

13. SE INFORME SI LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS CON FUNCIONES DE DIRECCIÓN O SUPERVISIÓN RECIBEN CAPACITACIÓN RESPECTO DE:

A) PREVENCIÓN DE VIOLENCIA LABORAL.

B) HOSTIGAMIENTO Y ACOSO LABORAL O SEXUAL.

C) DERECHOS LABORALES DEL PERSONAL.

D) USO Y ALCANCES LEGALES DE ACTAS ADMINISTRATIVAS O DOCUMENTOS SIMILARES.

14. SE INFORME SI DURANTE LOS AÑOS 2025 Y 2026 SE HAN REALIZADO DIAGNÓSTICOS, ANÁLISIS O EVALUACIONES RELACIONADOS CON LA ROTACIÓN DE PERSONAL, LAS CAUSAS DE SEPARACIÓN DEL PERSONAL O LOS FACTORES ORGANIZACIONALES QUE PUDIERAN INFLUIR EN LA PERMANENCIA DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS DENTRO DEL INSTITUTO.

LA INFORMACIÓN SOLICITADA TIENE FINES EXCLUSIVAMENTE ACADÉMICOS Y SERÁ UTILIZADA PARA EL ANÁLISIS DE MECANISMOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON CLIMA LABORAL, PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES, TRANSPARENCIA ORGANIZACIONAL Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS.