
Anexo 01: Metodología para el análisis cualitativo y cuantitativo de la información curricular en el sistema “Candidatas y Candidatos, Conóceles” para el proceso electoral extraordinario 2024-2025, para la elección de Personas Juzgadoras del Poder Judicial del Estado de Tamaulipas

a) Contexto

Como parte de las actividades calendarizadas de acuerdo con el Plan Integral y el Calendario del Proceso Electoral Extraordinario 2024-2025, para la elección de Personas Candidatas a Juzgadoras del Poder Judicial del Estado de Tamaulipas, el Instituto Electoral de Tamaulipas tiene a bien implementar el Sistema denominado “Candidatas y Candidatos, Conóceles”, herramienta de consulta sobre datos generales de las Personas Candidatas a Juzgadoras a integrar el Poder Judicial del Estado como: nombre, tipo de candidatura, edad, distrito, sexo, medios de contacto públicos, historial profesional y laboral, trayectoria académica, formación académica, visión de la función jurisdiccional, visión de la impartición de justicia y propuestas de mejora a la función jurisdiccional.

La presente metodología deberá ser aplicada a la información que capturen las Personas Candidatas a Juzgadoras en el Sistema “Candidatas y Candidatos, Conóceles” para la elaboración del informe previsto en el artículo 21, inciso c) de los presentes Lineamientos.

b) Marco Normativo

- Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales.
- Ley Electoral del Estado de Tamaulipas.

c) Objetivo de la metodología

Evaluar la calidad de la información que capturen las Personas Candidatas a Juzgadoras a integrar el Poder Judicial que participen en el proceso electoral extraordinario local que permitan identificar la pertinencia, trascendencia, impacto y relevancia de la información, previo a la jornada electoral.

d) Universo a evaluar

El universo de estudio de la presente metodología comprende la información capturada, o no, en el cuestionario curricular por parte de las Personas Candidatas a Juzgadoras que participen en el Proceso Electoral Extraordinario 2024-2025.

e) Ámbito de aplicación

A la información capturada en el Sistema CONÓCELES en los Procesos Electorales por los cargos de juezas, jueces y magistraturas.

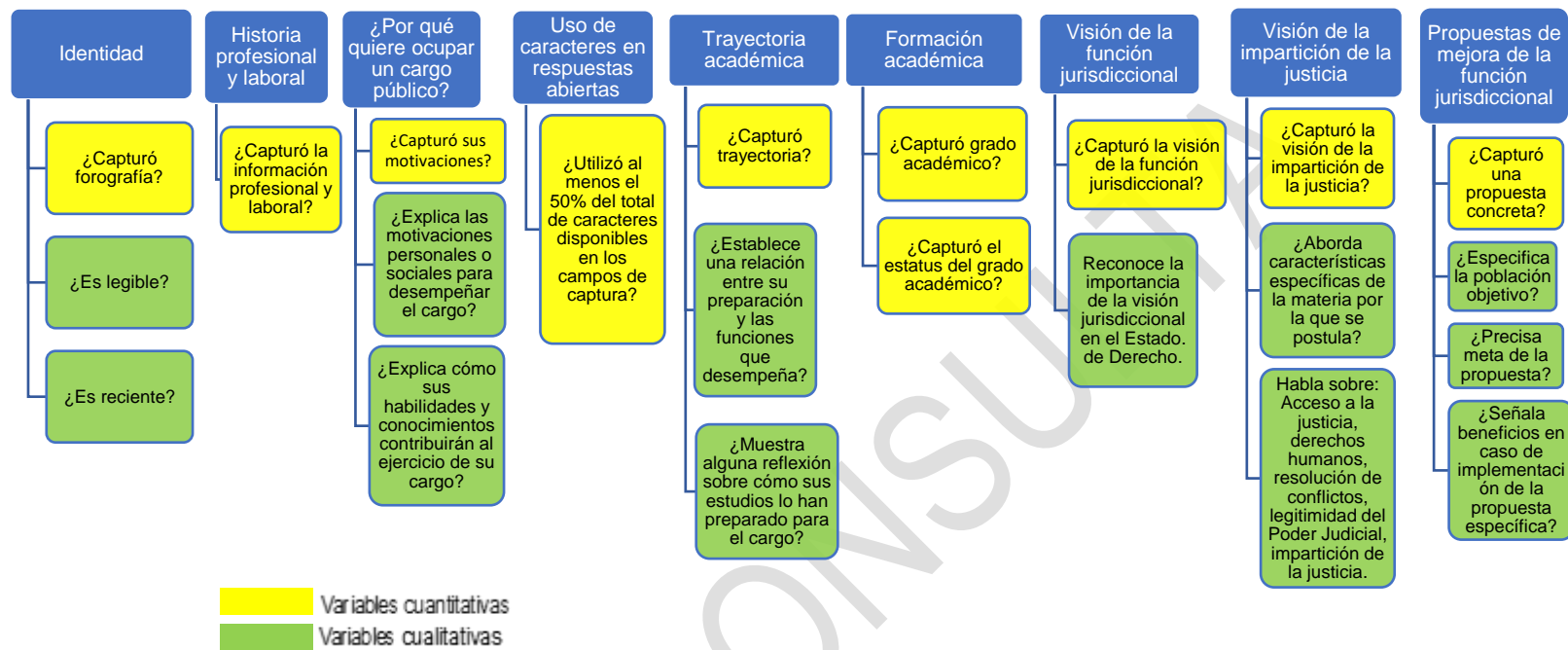
f) Rubros a evaluar

Para obtener un resultado, la metodología considera la evaluación de los siguientes rubros:

PARA CONSULTA

a) Rubros y variables

Gráfica 1. Rubros de información a evaluar.



La información capturada en el sistema será la requerida por el IETAM conforme a los Lineamientos para el uso del Sistema “Candidatas y Candidatos, Conóceles” para el proceso electoral extraordinario 2024-2025, para la elección de Personas Candidatas a Juzgadoras del Poder Judicial del Estado de Tamaulipas y será el insumo principal para conocer:

- Si las Personas Candidatas a Juzgadoras cumplieron o no con la captura de información requerida.
- Si la información que se puso a su disposición de la ciudadanía fue original y contenía atributos de calidad.

b) Descripción de los rubros y variables a evaluar:

Para llevar a cabo la evaluación de los 9 rubros de información, se necesita un sistema de puntaje, el cual asigna un valor a las variables descritas en la gráfica 1.

Los puntos se asignan de acuerdo con el cumplimiento o no en la captura, o bien, en el análisis de los atributos de la información.

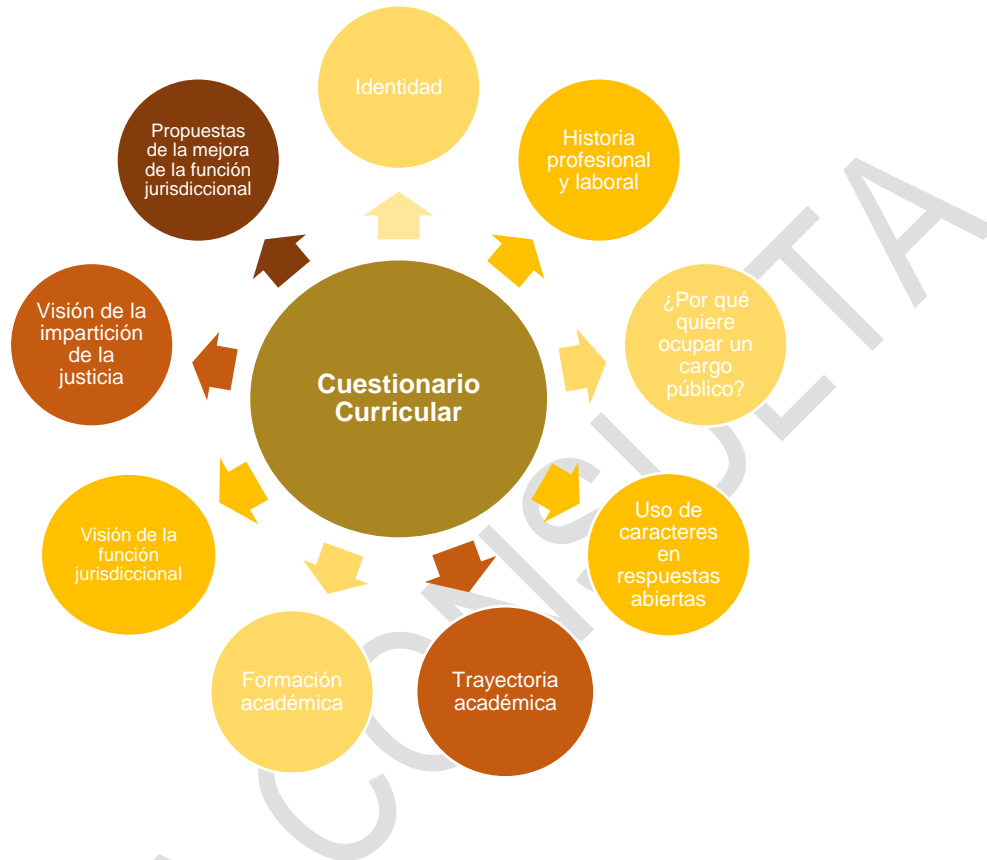
Cuadro 1. Rubros y variables a evaluar

Rubro	Variable	Tipo	Descripción (Qué se evalúa)	Cumple	No cumple	Puntuación máxima posible
Identidad	¿Capturó fotografía?	Cuantitativa	La persona candidata cargó un archivo de imagen con su fotografía en el sistema	1 punto	0 puntos	5 puntos
	¿Es legible?	Cualitativa	La fotografía capturada es legible. No está pixelada ni borrosa, no se tomó una captura de un documento como cédula profesional, credencial de elector, título profesional, entre otros.	2 puntos	0 puntos	
	¿Es reciente?	Cualitativa	La fotografía capturada es reciente respecto de la edad de la persona candidata.	2 puntos	0 puntos	
Historia profesional y laboral	¿Capturó la información profesional y laboral?	Cuantitativa	La persona candidata capturó su historia profesional y laboral.	1 punto	0 puntos	3 puntos
¿Por qué quiere ocupar un cargo público?	¿Capturó sus motivaciones?	Cuantitativa	La persona capturó el texto que describe sus motivaciones.	1 punto	0 puntos	5 puntos
	¿Explica las motivaciones personales o sociales para desempeñar el cargo?	Cualitativa	La persona candidata explica motivaciones personales o sociales para desempeñar el cargo.	2 punto	0 puntos	
	¿Explica cómo sus habilidades y conocimientos contribuirán al	Cualitativa	La persona candidata explica sus habilidades y conocimientos al momento de	2 puntos	0 puntos	

Rubro	Variable	Tipo	Descripción (Qué se evalúa)	Cumple	No cumple	Puntuación máxima posible
	ejercicio de su cargo?		ejercer en su cargo.			
Uso de caracteres en respuestas abiertas	¿Utilizó al menos el 50% de caracteres disponibles en los campos de captura?	Cuantitativa	La persona candidata capturó con al menos el 50% de caracteres disponibles en los campos de captura.	1 punto	0 puntos	1 punto
Trayectoria académica	¿Capturó trayectoria académica?	Cuantitativa	La persona candidata capturó el texto en el que describe su trayectoria académica.	1 punto	0 puntos	5 puntos
	¿Establece una relación entre su preparación y las funciones que desempeña?	Cualitativa	El texto capturado establece relación entre preparación y funciones que desempeña.	2 puntos	0 puntos	
	¿Muestra alguna reflexión sobre cómo sus estudios lo han preparado para el cargo?	Cualitativa	El texto capturado muestra alguna reflexión sobre cómo sus estudios lo han preparado para el cargo.	2 puntos	0 puntos	
Formación académica	¿Capturó grado académico?	Cuantitativa	Capturó su grado académico.	1 punto	0 puntos	2 puntos
	¿Capturó estatus del grado académico?	Cuantitativa	Indicó el estatus del grado académico.	1 punto	0 puntos	
Visión de la función jurisdiccional	¿Capturó la visión de la función jurisdiccional?	Cuantitativa	La persona candidata capturó la visión de la función jurisdiccional.	1 punto	0 puntos	3 puntos
	¿Reconoce la importancia de la visión jurisdiccional en el Estado de derecho?	Cualitativa	El texto capturado por la persona candidata reconoce la importancia de la visión jurisdiccional en el estado de derecho.	2 punto	0 puntos	
Visión de la impartición de la justicia	¿Capturó la visión de la impartición de la justicia?	Cuantitativa	La persona candidata capturó la visión de la	1 punto	0 puntos	5 puntos

Rubro	Variable	Tipo	Descripción (Qué se evalúa)	Cumple	No cumple	Puntuación máxima posible
			función jurisdiccional.			
	¿Aborda características específicas de la materia por la que se postula?	Cualitativa	La visión aborda características específicas de la materia por la que se postula.	2 punto	0 puntos	
	Habla sobre: acceso a la justicia, derechos humanos, resolución de conflictos, legitimidad del Poder Judicial, impartición de la justicia.	Cualitativa	El texto capturado habla sobre el acceso a la justicia, derechos humanos, resolución de conflictos, legitimidad del Poder Judicial y/o la impartición de la justicia.	2 punto	0 puntos	
Propuestas de mejora de la función jurisdiccional	¿Capturó una propuesta concreta?	Cuantitativa	La persona candidata capturó una propuesta concreta de mejora de la función jurisdiccional.	1 punto	0 puntos	7 puntos
	¿Especifica la población objetivo?	Cualitativa	La propuesta capturada especifica población objetivo.	2 puntos	0 puntos	
	¿Precisa meta de la propuesta?	Cualitativa	La propuesta capturada precisa meta de la propuesta.	2 puntos	0 puntos	
	¿Señala beneficios en caso de implementación de la propuesta específica?	Cualitativa	La propuesta señala beneficios en caso de implementación.	2 puntos		
Puntuación máxima posible						36 puntos

Gráfica 2. Dimensiones a evaluar



c) Instrumento de evaluación:

A partir del sistema de puntajes se generó una cédula para integrar los 9 rubros de información a evaluar de forma dicotómica “Cumple” o “No cumple” y una escala de tres valores, bajo la siguiente lógica: 2 puntos por haber cumplido las variables cualitativas, 1 punto para las cuantitativas y 0 puntos ante la ausencia de información.

d) Fórmula para la medición de cumplimiento

El instrumento considera la siguiente fórmula para medir el índice de cumplimiento de los atributos evaluados en la información capturada por las Personas Candidatas a Juzgadores:

Fórmula

$$\frac{\text{Puntuación total obtenida}}{\text{Puntuación máxima posible (36 puntos)}} \times 100 = \text{Índice de cumplimiento}$$

Donde:

- Puntuación total obtenida: Número total de puntos obtenidos en la evaluación de la información capturada.
- Puntuación máxima posible: El total de puntuación máxima posible que puede alcanzar la evaluación de la información capturada.

e) Construcción de la calificación

La evaluación se debe aplicar a la información que capturen las Personas Candidatas a Juzgadoras en el Sistema y con una escala de tres valores, siendo 2 puntos en caso de haber cumplido las variables cualitativas, 1 punto para las cuantitativas y 0 puntos si no registró información.

Cumplimiento

- 2 puntos – variables cualitativas
- 1 punto – variables cuantitativas

Incumplimiento

- 0 puntos

f) Presentación de resultados.

Los resultados de la aplicación de la presente metodología deberán ser reportados en el informe que disponen los Lineamientos para el uso del Sistema “Candidatas y Candidatos, Conóceles” para el Proceso Electoral Extraordinario 2024-2025, para la elección de Personas Juzgadoras del Poder Judicial del Estado de Tamaulipas.